

# 中共南京信息工程大学后勤服务总公司总支部委员会文件

后勤党发〔2019〕4号

## 南京信息工程大学后勤服务总公司 党总支中心组学习制度

为加强后勤服务总公司班子建设，提高领导干部政治理论素质和政策水平，提升运用马克思主义立场、观点、方法分析和解决实际问题的能力，加强和改进公司党总支中心组的学习，促进党政领导班子和干部队伍思想作风建设，推进公司改革和发展，特制定本制度。

### 一、意义与任务

1、公司党总支理论学习中心组学习，是后勤党政领导班子理论学习的重要组织形式，是严肃党内政治生活、强化党性修养的重要内容，是加强公司领导班子思想政治建设的重要制度，是建设学习型、服务型、创新型的领导班子，提高领导能力与水平的重要途径。

2、公司党总支理论学习中心组学习以政治学习为根本，以深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务，以深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神为重点，以掌握和运用马克思主义立场、观点、方法为目的，坚持围绕中心、服务大局，坚持知行合一、学以致用，坚持问题导向、注重实效。

## **二、组织与职责**

1、公司党总支理论学习中心组组长由公司党总支书记担任。

2、公司党总支理论学习中心组由公司党总支委员、党政领导班子成员组成。必要时可根据学习需要适当扩大参加人员。

3、公司党总支书记是理论学习中心组第一责任人。

4、公司党总支宣传委员是理论学习中心组学习直接责任人，主要职责是配合公司党总支书记做好学习的组织工作，制定学习计划、确定学习主题、提出学习要求等。

5、公司党总支其他成员应当积极参加学习，自觉遵守理论学习中心组学习制度，按照学习安排或者受委派承担相应职责。

## **三、学习内容**

公司党总支理论学习中心组学习的内容主要包括：马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要

思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想和治国理政的新理念、新思想、新战略；党章、党规、党纪和国家法律法规；推进中国特色社会主义事业所需要的经济、政治、文化、社会、生态、科技、军事、外交、民族、宗教等方面知识；改革发展实践中的重点、难点问题；结合高校后勤实际，注重研究高校后勤改革、发展和稳定中的重大问题；党中央和上级党组织要求学习的其他重要内容。

#### **四、学习时间、方式**

1、公司党总支理论学习中心组学习时间一般每学期不少于2次，可根据实际情况增加学习次数。

2、公司党总支理论学习中心组学习可通过多种形式展开，但要做到切实有效。一是集体学习研讨。理论学习中心组把集体学习研讨作为学习的主要形式，把重点发言和集体研讨、专题学习和系统学习结合起来，开展学习讨论和互动交流。二是个人自学。理论学习中心组成员根据形式任务的要求，结合工作需要和本人实际，明确学习重点，研读必要书目，坚持自学。三是专题调研。理论学习中心组成员把理论学习与专题调研结合起来，深入基层、深入群众，扎实开展调查研究，深化理论学习。

3、公司党总支理论学习中心组成员还应积极参加学习讲坛、读书会、报告会等学习活动，充分利用网络学习平台开展学习，拓宽学习渠道，提升学习效果。

## 五、学习要求

1、公司党总支理论学习中心组成员要把理论学习同解决自身存在问题结合起来，找差距、查不足，不断增强党性修养和拒腐防变能力，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、理论学习中心组成员的学习要密切结合后勤深化改革、促进发展、维护稳定的实际，深入研究高校后勤的发展动态，以及公司建设战略性、前瞻性的重大问题。

3、理论学习中心组成员要主动调查，深入一线、深入群众，研究新问题，总结新经验，寻求新方法，为公司各项决策提供可行性意见。

## 六、学习考核

1、严格考勤。认真执行学习制度，集中学习实行登记制度。因故不能参加学习者，须向书记请假。

2、总结交流与考核。每年年末，理论学习中心组成员应结合本人思想和工作写出学习体会。

后勤服务总公司党总支

2019年7月15日

总支部委员会